

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2021																											
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO																											
Istituzione : 12494 - ALTOPIANO DELLA VIGOLANA																													
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO																													
	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 20/07/2022

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 16/07/2022

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GP	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2022 01:49:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)				Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)				Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)				di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)			
	2019	2020	2021		2019	2020	2021		2019	2020	2021		2019	2020	2021	
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	2	2	1		2,67	2	1,3		167.509	132.546	103.287		1.549	0	1.072	
CATEGORIA D	0	1	1		0	0,77	1		0	33.694	48.769		0	0	159	
CATEGORIA C	23	23	24		20,44	20,52	21,7		695.879	683.920	732.359		13.511	1.059	7.569	
CATEGORIA B	11	10	10		9,35	9,4	9,64		262.768	255.867	268.796		919	400	3.069	
CATEGORIA A	6	5	5		4,53	3,91	3,76		109.482	92.231	85.734		1.013	0	945	
Totale	42	41	41		36,99	36,6	37,39		1.235.638	1.198.258	1.238.945		16.992	1.459	12.814	
				Tabella 14					965.718	954.971	932.506					
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)					2.201.356	2.153.229	2.171.451					

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2022 01:49:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab. 12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab. 13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	2,87	2	1,3	62.254	66.273	78.880	46.610	48.419	51.448	15.644	17.854	27.432	0	0	827	581	0	0
CATEGORIA D	0	0,77	1	0	43.901	48.610	0	32.175	32.622	0	11.726	15.988	0	0	159	0	0	0
CATEGORIA C	20,44	20,52	21,7	33.389	33.276	33.402	29.421	29.466	29.259	3.968	3.810	4.142	331	0	318	330	52	31
CATEGORIA B	9,35	9,4	9,64	28.003	27.165	27.563	24.412	24.289	24.010	3.591	2.877	3.552	40	0	279	59	43	39
CATEGORIA A	4,53	3,91	3,76	23.936	23.583	22.580	22.839	22.323	20.942	1.096	1.261	1.638	224	0	252	0	0	0
Totale per Istituzione	36,99	36,6	37,39	32.953	32.698	32.805	28.580	28.466	27.939	4.364	4.232	4.866	220	0	315	239	40	28

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2022 01:49:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	2	2	1	30,5	24	37	0	7	36	0	0	0
CATEGORIA D	0	1	1	0	19	22	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA C	23	22	22	27,22	33,41	22,5	2,13	5,18	5,09	3,09	3,77	2,14
CATEGORIA B	11	10	10	30,64	25,3	31,1	11,09	22,5	12,3	3,64	2,4	2,7
CATEGORIA A	6	5	5	22,17	12,6	18,4	7,83	7,8	5	1,67	0	1,2
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	42	40	39	27,55	27,95	24,54	5,19	9,8	7,62	2,88	2,68	2,05

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comanda/di distacco fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comanda/di distacco fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c. non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2022 01:49:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CC - CATEGORIA C	1	0	1
CB - CATEGORIA B	4	4	4
CA - CATEGORIA A	10	12	11
TOTALE	15	16	16

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	2,66	3,73	3,12	Retribuzioni, codice P015	64.239	84.028	75.108	valore medio	24.150	22.528	24.073
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	2.500	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	35	16	3	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	33.053	18.633	16.200	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	944	1.165	5.400
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	45	30	33	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	348.107	258.408	183.744	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.736	8.614	5.568

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
21/07/2022 01:49:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1056069	1234190	0	Un dipendente (Bev) passato in corso d'anno da fuori ruolo a ruolo.
Totale T13	182876			
Assegno T14	11231			
TOTALE PARZIALE	1250176	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	16280	16280	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	5098	5098	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	18200	22852	0	Inseriti in SICO solo gli incarichi discrezionali (collegati principalmente ad attività culturali)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	75108	97412	0	Un dipendente (Bev) passato in corso d'anno da fuori ruolo a ruolo. Il dato SIOPE include personale cessato rilevato in L110
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	18098	20504	0	Il dato SIOPE include E. 2406 di Contributo di solidarietà rilevato in SICO in P055
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	360231	312066	0	Il dato SICO comprende INADEL per E. 32041 e Contributo di solidarietà per E. 2406. Il dato SICO include Sanifonds per E. 6144
P061 - IRAP	103629	113151	0	Il dato SIOPE include IRAP amministratori per E. 8827 ed occasionali per E. 695

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	5051	0	Il dato SIOPE rileva oneri rimborsati al Consorzio Lavoro Ambiente per lavoro flessibile.
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	105057	0	0	Quota parte del trasferimento al Comune di Pergine per il servizio di Polizia Municipale in convenzione con codifica SIOPE "Trasferimenti correnti a comuni"
TOTALE GENERALE	1949877	1846604	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	16819	4222	0	E. 12597 sono quota parte del trasferimento dal Comune di Lavarone per la convenzione Vigilanza Boschiva codificato in SIOPE come "Trasferimenti correnti da comuni"
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1933058	1842382	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02402000224

Codice Fiscale : 02402000224

Telefono : 0461848812

Email : segreteria@comune.vigolana.tn.it

Via : PIAZZA DEL POPOLO

Numero Civico : 9

C.A.P. : 38049

Città? : ALTOPIANO DELLA VIGOLANA

Provincia : TN

Codice Catastale : M350

Popolazione residente : 5130

Superficie(Kmq) : 45.03

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.vigolana.tn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(In assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
BONETTI	MASSIMO	0461848812	massimo.bonetti@comune.vigolana.tn.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Email
BEBER	MARTA	0461845816	marta.beber@comune.vigolana.tn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	33
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/08/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1576
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome		Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SIGHEL		GIULIANO	g.sighel@consulentidellavoropec.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	
---	--

Scheda Informativa 1A

-Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?		NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		NO
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:		
Soggetto appositamente incaricato;		
Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)		
Ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?		NO
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto		
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome		
Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?		NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:		
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?		
Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?		SI
Numero di dirigenti della polizia locale		
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D		
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C		
Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?		NO
Quante funzioni con convenzioni?		
Quante funzioni con Unione di Comuni?		
Ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)		NO
% di convenzione stabilita		

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.127 (in caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)

Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12

Quanti ex LSULPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?

Quanti ex LSULPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?

Quanti ex LSULPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?

L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?

E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione della Regioni e Province Autonome?

Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020), sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?

Quanti LSULPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?

L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?

E' stato predisposto un piano di formazione?

67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione

AREA TEMATICA

Finanza, contabilità e tributi

Trasparenza e anticorruzione

Sicurezza

Innovazione digitale

Patrimonio, investimenti, finanziamenti

Appalti e contratti

Personale

Politiche sociali ed educative

Attività economiche produttive

Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)

No, ma la funzione ?
esercitata da un altro
ufficio

No

6

37

21

2

6

2

3

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da:	
AREA TEMATICA	
Docenti Interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	15
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	27
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di:	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5317
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	3814
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviò e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviò e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovraumunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviò e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	6	2	0	0	0	7	6	9
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	5	2	0	0	0	2	5	4
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	6	3	0	0	0	1	6	4
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	1	0	0	0	4	0	5
TOTALE :	19	8	0	0	0	14	19	22

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0,38	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0,25	0,75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	1,74	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,63	2,49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	1	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	2	1	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA A	0	8	0	1	0	0	0	2
TOTALE Tempo determinato:	3	9	0	1	0	0	0	3

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno			
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Qualifica												
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
SEGRETARI COMUNALI DI IV CLASSE	SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3- BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :		0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE		-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA		-	-	-	-	0	1	1	1	1	2	0	2	2	2	2	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C BASE		2	1	-	-	0	1	0	1	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA		2	0	1	0	2	0	-	-	0	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA		-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
TOTALE :		4	1	2	3	2	2	1	3	3	5	3	5	2	2	2	1	0	0	0	0	41

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19			20-24			25-29			30-34			35-39			40-44			45-49			50-54			55-59			60-64			65-67			68-99			Tot. Pers.
	U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		
Qualifica																																					
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		1	0		-	-		-	-		-	-		1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		1	0		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		1	1		1	1		4	2		2	2		-	-		-	-		15
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-		-	-		-	-		1	0		1	1		-	-		1	1		1	2		1	0		-	-		-	-		-	-		9
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-		-	-		1	0		1	0		-	-		1	0		0	1		1	1		2	2		-	-		-	-		-	-		10
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		0	1		0	2		0	2		-	-		-	-		5
TOTALE:	0	0		0	0		1	0		2	0		1	1		1	0		3	3		3	8		6	6		2	4		0	0		0	0		41

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	4	9	-	-	2	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	4	2	-	-	1	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	3	2	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Totale	3	6	11	14	-	-	5	2	-	-	-	-	41

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42 C.C.S., DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATE RNITA':CONGEDO PARENT.-MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	9	28	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	4	86
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	22	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	24
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	161	176	51	32	-	-	0	24	-	-	3	10	-	-	-	-	-	-	12	23	492
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	98	60	27	2	-	-	-	-	-	-	4	6	-	-	-	-	-	-	6	11	214
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	180	131	56	67	-	-	-	-	-	-	8	2	-	-	0	1	15	1	7	7	475
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	92	0	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	5	0	3	126
Totale	470	487	171	126	-	-	0	24	-	-	15	18	-	-	0	2	15	6	35	48	1.417

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	15,55	50.287	9.649	-	665	-	6.532	1.072	465	67.740
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	12	20.868	6.545	-	-	1.556	3.653	159	-	32.781
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	160,33	254.609	85.767	-	12.945	31.034	32.247	4.642	-	421.244
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	100,06	139.184	52.846	-	1.584	7.786	16.900	2.252	-	220.552
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	115,69	147.617	60.314	-	-	5.685	17.926	2.690	63	234.169
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	45,06	50.057	22.546	-	-	-	6.092	945	57	79.583
Totale	448,69	662.622	237.667	-	15.194	46.061	83.350	11.760	585	1.056.069

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.									
411	0	0	0	11.444	13.196	0	1.184	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE									
192	0	0	0	13.846	1.950	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA									
2.603	0	0	33.018	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE									
1.397	4.200	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA									
1.493	0	0	0	0	0	0	0	1.291	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA									
509	0	0	0	0	0	0	0	1.724	0
TOTALE									
6.605	4.200	0	33.018	25.290	15.146	0	1.184	3.015	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.											
0	0	0	0	0	0	0	9.312	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	154	0	1.348	18.595	2.056	0	0	391	0	5.438
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	0	0	8.933	10.491	514	0	0	284	0	1.141
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	12.877	0	2.098	11.012	0	0	0	379	0	5.477
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA											
0	0	0	0	0	3.753	0	0	0	0	165	0
TOTALE											
0	0	13.031	0	12.379	43.851	2.570	9.312	0	1.054	165	12.056

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	26.235	9.312	0	35.547
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	15.988	0	0	15.988
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	35.621	22.544	5.438	63.603
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	5.597	20.222	1.141	26.960
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	2.784	26.366	5.477	34.627
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	2.233	3.918	0	6.151
TOTALE				182.876

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	11.231
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	16.280
FORMAZIONE DEL PERSONALE	5.098
BENESSERE DEL PERSONALE	6.144
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	32.954
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	16.200
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	183.744
ALTRE SPESE	3.412
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	75.108
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	69
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	18.098
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	360.231
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	12.070
IRAP	103.629
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		105.057
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		4.222
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		12.597
Totale		932.506
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
P074: Comune di Pergine (Vigili Urbani)		
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
P090: Comune di Lavarone comando custode forestale. P099: Comune di Lavarone per convenzione mezzo custode forestale.		

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

